



Sindacato Italiano Unitario Lavoratori di Polizia
Via Porta Rimini, 11 - 61100 PESARO
Tel.: 0721/380509 – Fax 0721/30212

N° di Prot.: 5492

Pesaro, 14 dicembre 2011

**AL MINISTERO DELL'INTERNO
DIPARTIMENTO DELLA P.S.
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI**

= ROMA =

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP

= ROMA =

AL SIG. DIRIGENTE IL COMPARTIMENTO POLSTRADA

= ANCONA =

OGGETTO: Relazioni sindacali: denuncia mancanza di correttezza e lealtà nelle relazioni sindacali.
Denuncia violazione A.N.Q..
Sollecito incontro.

Le relazioni tra Dirigenti dell'Amministrazione e Dirigenti Sindacali, a prescindere dai contenuti, dovrebbero essere improntati alla massima lealtà, correttezza e rispetto degli impegni assunti.

Tra l'altro, il SIULP di Pesaro – Urbino rappresenta la maggioranza assoluta dei colleghi di questa Provincia e qualsiasi accordo decentrato non può prescindere dal raggiungimento di un'intesa con la nostra organizzazione sindacale.

In relazione al procedimento disciplinare riguardante un nostro iscritto, il Dirigente del Compartimento Polstrada di Ancona aveva promesso al Segretario Provinciale SIULP che, prima di assumere qualsiasi determinazione, si sarebbe portato presso la Sezione Polstrada di Pesaro per incontrare il Dirigente della stessa Sezione unitamente al dipendente oggetto della richiesta di sanzione disciplinare. Tale decisione era stata comunicata al Segretario Provinciale SIULP dallo stesso Dirigente il Compartimento Polstrada di Ancona, poiché, come lo stesso aveva sottolineato, la richiesta di sanzione disciplinare riguardava il Vice Comandante della Sezione, ossia il principale e diretto collaboratore del Dirigente.

Il Dirigente del Compartimento non ha rispettato questo impegno e ha proceduto direttamente con la sanzione disciplinare.



Sindacato Italiano Unitario Lavoratori di Polizia

Via Porta Rimini, 11 - 61100 PESARO

Tel.: 0721/380509 – Fax 0721/30212

Questa Segreteria ritiene che il comportamento del Dirigente il Compartimento Polstrada di Ancona denoti una assoluta mancanza di rispetto, di correttezza e di lealtà nei confronti della nostra Organizzazione.

In tale senso, ricordiamo al suddetto Dirigente quanto recita l'introduzione della circolare esplicativa dell'Accordo Nazionale Quadro: *"L'Accordo Nazionale Quadro sottoscritto lo scorso 31 luglio costituisce il risultato di un costruttivo confronto dialettico tra questa Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali del personale della Polizia di Stato, sviluppatosi attraverso una complessa e sinergica attività elaborativa...."*

Inoltre, la stessa circolare precisa che *"le potenzialità insite nel nuovo Accordo implicano da parte di tutte le componenti interessate, sia dell'Amministrazione che delle Organizzazioni sindacali, un forte e convinto impegno volto a stabilire una dialettica costante e costruttiva nelle materie che ne sono oggetto, che consenta di perseguire, nel rispetto dei ruoli e con il senso di responsabilità che da sempre contraddistingue gli appartenenti all'Istituzione, il comune fine di contribuire alla efficienza dei servizi nell'interesse della collettività e di creare le serene condizioni di lavoro nella corretta osservanza dei principi contrattuali"*.

Questa Segreteria ha sempre rispettato i principi sanciti dall'A.N.Q. e ha sempre tenuto nel corso di tutte le contrattazioni e relazioni sindacali un comportamento leale, corretto e costruttivo.

In data 3 maggio 2011 abbiamo chiesto al Dirigente il Compartimento Polstrada un incontro per procedere, ai sensi dell'accordo decentrato relativo alla Polizia Stradale siglato in data 26 maggio 2010, alla modifica dell'accordo stesso.

Abbiamo atteso pazientemente sino ad ora senza che, nonostante la presentazione di una nostra proposta scritta, sia stato convocato un incontro per procedere alla modifica della contrattazione decentrata ai sensi di legge.

Oltre a denunciare questa grave inadempienza contrattuale, chiediamo che tale incontro venga immediatamente fissato.

E' evidente che le nostre determinazioni, sia nel corso dell'incontro che nelle future relazioni sindacali, terranno conto di quanto accaduto e dell'atteggiamento tenuto dalla Dirigenza della Polizia Stradale.

Il costruttivo confronto dialettico richiamato dall'A.N.Q. deve fondarsi, oltre che sul rispetto dei ruoli, sulla reciproca disponibilità e lealtà.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE